



# Beleid Maatschappelijke Verantwoordelijkheid & Veilig Sportklimaat FC Volendam

Vastgesteld door: Directie FC Volendam (januari 2026)  
Van toepassing op: Alle (jeugd)spelers, medewerkers, trainers, staf, scouts, vrijwilligers, ouders en bezoekers

## 1. Doel en visie

FC Volendam wil een voetbalorganisatie zijn waar iedereen welkom is, gelijke kansen krijgt en zich veilig, gerespecteerd en gezien voelt. Dit beleid beschrijft hoe FC Volendam invulling geeft aan maatschappelijke verantwoordelijkheid, met speciale aandacht voor een veilig sociaal klimaat, anti-racisme, gelijkheid & inclusie, toegankelijkheid en duurzaamheid.

Binnen FC Volendam is geen plaats voor grensoverschrijdend gedrag, discriminatie, racisme, intimidatie of misbruik van macht. Prestatiegericht werken gaat hand in hand met respectvolle omgangsvormen, professionele afstand en zorg voor elkaar.

Dit beleid vormt het kader waarbinnen preventie, signalering, melden, opvolging en continue verbetering plaatsvinden.

## 2. Verantwoordelijkheden

Dit beleid geldt voor:

- leden RvC
- directie en medewerkers
- jeugdspelers en spelers eerste elftal
- trainers, coaches en sportbegeleiders
- fysiotherapeuten en medisch personeel
- jeugdchauffeurs
- kantoorpersoneel
- vrijwilligers en vlaggers
- ouders/verzorgers

RvC en directie zijn eindverantwoordelijk voor dit beleid. Leidinggevendenden dragen zorg voor naleving in de praktijk. Iedere betrokkene heeft een eigen verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een veilig en respectvol clubklimaat.

## 3. Strategie Maatschappelijke Verantwoordelijkheid

FC Volendam committeert zich aan de volgende strategische pijlers:

Veilig sociaal klimaat – voorkomen en aanpakken van grensoverschrijdend gedrag.

Gelijkheid & inclusie – iedereen doet mee, ongeacht achtergrond, gender, seksuele oriëntatie, beperking of overtuiging.

Anti-racisme – zero tolerance voor racisme en discriminatie.

Toegankelijkheid – voetbal en faciliteiten voor mensen met én zonder beperking.

Duurzaamheid – bijdragen aan een duurzame en toekomstbestendige organisatie.

De voortgang op deze pijlers wordt jaarlijks gemonitord en besproken in het RvC-overleg.



#### **4. Preventiebeleid**

##### **4.1 Gedrags- en omgangsnormen**

Binnen FC Volendam gelden duidelijke gedragsnormen:

- respectvolle communicatie is de norm;
- beledigende opmerkingen, schelden en kwetsende grappen zijn niet toegestaan;
- plagerijen zijn alleen toegestaan als iedereen zich daar comfortabel bij voelt;
- seksuele toespelingen, racistische of discriminerende uitingen zijn verboden;
- machtsmisbruik en grensoverschrijdend gedrag worden niet getolereerd.

Deze normen zijn vastgelegd in specifieke gedragscodes voor medewerkers, trainers, spelers, ouders en WhatsApp-communicatie.

##### **4.2 Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)**

Voor alle medewerkers en vrijwilligers die met minderjarigen of kwetsbare groepen werken wordt een VOG aangevraagd en elke drie jaar vernieuwd. Zonder geldige VOG is deelname aan activiteiten niet toegestaan.

#### **5. Risicoanalyse en verbetercyclus**

FC Volendam voert periodiek een risicoscan uit om kwetsbaarheden op het gebied van sociale veiligheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid in kaart te brengen.

De uitkomsten van de risicoscan worden:

- besproken in een multidisciplinaire projectgroep;
- vertaald naar concrete verbeteracties;
- vastgelegd in een actielijst met verantwoordelijkheden en termijnen.

#### **6. Meldcultuur en ongewenst gedrag**

##### **6.1 Wat verstaan wij onder ongewenst gedrag?**

Onder ongewenst gedrag verstaan wij onder andere:

- seksuele intimidatie;
- pesten, agressie en geweld;
- discriminatie en racisme;
- intimidatie, bedreiging of uitsluiting.

Indien iemand gedrag als storend of onveilig ervaart, wordt dit serieus genomen.

##### **6.2 Meldingsmogelijkheden**

Iedereen kan terecht bij een Vertrouwenscontactpersoon (VCP) met vragen, zorgen of meldingen.

Melden kan ook bij leidinggevenden of directie.

Bestuursleden en begeleiders hebben een meldplicht bij vermoedens van seksuele intimidatie of misbruik conform het ISR-reglement.

#### **7. Vertrouwenscontactpersonen**

De vertrouwenscontactpersoon:

- is het eerste aanspreekpunt bij grensoverschrijdend gedrag;
- biedt een luisterend oor en advies;
- verwijst zo nodig door;
- behandelt zelf geen klachten;



**FC Volendam**  
Sportlaan 10, 1131 BK Volendam  
Postbus 82, 1130 AB Volendam  
The Netherlands  
T 0299 80 99 00  
info@fcvolendam.org  
www.fcvolendam.nl

- rapporteert jaarlijks (geanonimiseerd) aan het bestuur.

Contactgegevens van de VCP's zijn openbaar beschikbaar via de clubwebsite en hieronder:

Jeugd  
Fons Veeken  
E-mail: fons.veeken@fcvolendam.org  
Telefoon: 06 - 45484448

Vrijwilligers en medewerkers:  
Marjon Duits  
E-mail: marjonduits@perspectief.eu  
Telefoon: 0341 - 438700

### **8. Toegankelijkheid en inclusie**

FC Volendam streeft naar optimale toegankelijkheid van sport, accommodatie en communicatie voor mensen met een beperking. De club beschikt over een mindervalidecoördinator en werkt continu aan verbetering van fysieke en digitale toegankelijkheid.

### **9. Duurzaamheid**

FC Volendam draagt bij aan een duurzame samenleving door bewuste keuzes in bedrijfsvoering, accommodatiegebruik en evenementen. Duurzame initiatieven worden gemonitord en waar mogelijk uitgebreid.

### **10. Monitoring, evaluatie en verbetering**

Dit beleid wordt jaarlijks geëvalueerd. Op basis van meldingen, signalen, risicoscans en feedback worden verbeteringen doorgevoerd. Zo blijft FC Volendam werken aan een veilige, inclusieve en maatschappelijk verantwoorde voetbalomgeving.

### **11. Slotbepaling**

Iedereen binnen FC Volendam draagt bij aan dit beleid. Samen zorgen wij voor een club waar sportief presteren samengaat met respect, veiligheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid.